

Roma, 05 novembre 2019

*Spett.li*

**Slc Cgil -Napoli**

Via Torino 16

80142 Napoli

[slc@slc-napoli.it](mailto:slc@slc-napoli.it)

[slc.campania@cgilcampania.it](mailto:slc.campania@cgilcampania.it)

[slc-napoli@cgilcampania.it](mailto:slc-napoli@cgilcampania.it)

**Fistel Cisl – Campania Napoli**

Via Parma 64

80143 Napoli

[fistel\\_campania@cisl.it](mailto:fistel_campania@cisl.it)

**Uilcom Uil Napoli**

Centro Direzionale di Napoli

Isola A/7 scala A - 6° piano

80143 Napoli

[campania@uilcom.it](mailto:campania@uilcom.it)

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria Almaviva Contact sede di Napoli

s.p.m.

e via mail

**Oggetto: Comunicazione resa ai sensi dell'art. 14, c. 1, D.lgs 148/2015. Fondo di integrazione salariale di cui all'art. 29, D.lgs. 148/2015.**

Con la presente Vi comunichiamo che ci troviamo costretti a richiedere l'intervento del Fondo di integrazione salariale al fine di realizzare le necessarie azioni di efficientamento dell'unità produttiva di Napoli.

Il 30 novembre 2019 cesseranno, infatti, su tale unità produttiva le attività della commessa INPS sulla quale sono impiegati 559 dipendenti.

Dal 1° dicembre 2019 le attività di tale commessa proseguiranno con altro fornitore aggiudicatario della procedura aperta di affidamento.

A tale cambio di appalto si applicano le disposizioni di cui all'art. 1, comma 10 della Legge 11/2016 e all'art. 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione e l'Azienda ha attivato tutti i meccanismi necessari a gestire il cambio di appalto con modalità e criteri utili a salvaguardare i livelli occupazionali.

**Almaviva Contact S.p.A.**

Socio Unico - Via di Casal Boccone 188/190 - 00137 Roma - Tel. 06 3993 1 - Fax 06 3993 5775  
Capitale sociale € 3.000.000,00 i.v. - Registro Imprese Roma C.F./P.Iva 04914190824 - R.E.A. RM - 973384  
Società soggetta all'attività di Direzione e Coordinamento di Almaviva S.p.A.

[www.almaviva.it](http://www.almaviva.it)

Qualora tali procedure si concludessero con l'integrale passaggio alle dipendenze del nuovo appaltatore della forza lavoro oggi impiegata nell'appalto, gli esuberanti oggetto della presente comunicazione sarebbero integralmente riassorbiti.

Tuttavia, la durata e l'esito finale di tale percorso, anche in ragione delle possibili diverse opzioni individuali che potrebbero esprimere i lavoratori, non è al momento certo e, pertanto, i lavoratori sopra indicati risultano in esubero, anche in relazione al fatto che all'interno dell'organizzazione aziendale non esiste alcuna possibilità di ricollocazione presso servizi diversi.

In considerazione di quanto sopra esposto, il ricorso allo strumento dell'Assegno Ordinario decorrerà dal 1° dicembre 2019, avrà una durata di n. 18 settimane fino al 31 marzo 2020 ed opererà nei confronti di un numero massimo di 559 lavoratori dipendenti pari a 383,38 full time equivalent.

Tali dipendenti nel periodo suindicato, saranno sospesi dal lavoro complessivamente fino a una riduzione massima dell'orario di lavoro del 100%, anche avuto riguardo al limite massimo delle ore interessate da integrazione salariale ordinaria.

Quanto sopra Vi comunichiamo ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 D. Lgs. del 14/09/2015 n. 148.

Rimaniamo a disposizione per l'eventuale esame congiunto.

Distinti saluti.

*Almaviva Contact S.p.A.*  
*Responsabile Direzione Risorse Umane*

*Carla Pallotta*  


